ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE " FERMI "

Protocollo numero: ***8750 / 2025***
Data registrazione: ***20/08/2025***

Tipo Protocollo: ***ENTRATA***
Documento protocollato: ***FIRMATO_m_pi.AOODRMA.REGISTRO DECRETI(R).0001523.11-08-2025.pdf***
IPA: ***istsc_psic83200v***

Oggetto: ***Conferimento incarico dirigenziale dal 01/09/2025 - Contratto individuale IMPOCO ALESSANDRO***

Mittente:
Ministero dell'Istruzione - Ufficio Scolastico Regionale per le Marche

Ufficio/Assegnatario:
FENU SARA (Personale)

Protocollato in:
5004 - Fascicolo docente di IMPOCO ALESSANDRO
Titolo: ***2 - ORGANI E ORGANISMI***
Classe: ***5 - Dirigente scolastico DS***
Sottoclasse: ***- - -***

COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE DIGITALE

Ministero dell'istruzione e del merito

Ufficio Scolastico Regionale per le Marche

Direzione Generale – Ufficio II

numero e data del protocollo informatico

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la legge 14 gennaio 1994, n. 20, recante "disposizioni in materia di giurisdizione e controllo della Corte dei conti";

VISTO il decreto legislativo n. 59 del 6 marzo 1998, relativo all'attribuzione della qualifica dirigenziale ai capi d'istituto delle istituzioni scolastiche autonome, a norma del citato art. 21, comma 16;

VISTO il decreto del Presidente della Repubblica 26 febbraio 1999, n. 150, con il quale è stato emanato il "Regolamento recante disciplina delle modalità di costituzione e tenuta del ruolo unico della dirigenza delle amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, e della banca dati informatica della dirigenza, nonché delle modalità di elezione del componente del comitato di garanti";

VISTO il decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 300 e successive modifiche e integrazioni recante "Riforma del Governo, a norma dell'art. 11 della Legge 15 marzo 1997, n. 59";

VISTO il decreto legislativo n. 165 del 30 marzo 2001 e successive modificazioni ed integrazioni, recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze dell'Amministrazione pubblica;

VISTA la legge 15 luglio 2002, n. 145, con la quale sono state introdotte nuove disposizioni in tema di dirigenza statale;

VISTO il contratto collettivo nazionale di lavoro sottoscritto in data 11 aprile 2006, relativo al personale con qualifica dirigenziale scolastica – Area V;

VISTO il contratto integrativo nazionale dell'area V della dirigenza scolastica sottoscritto il 22 febbraio 2007;

VISTA la legge n. 133 del 6 agosto 2008 e successive modificazioni e integrazioni, di conversione, con modificazioni, del decreto-legge 25 giugno 2008, n. 112, recante disposizioni urgenti per lo sviluppo economico, la semplificazione, la competitività, la stabilizzazione della finanza pubblica e la perequazione tributaria";

VISTO il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, concernente l'attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

VISTO il contratto collettivo nazionale di lavoro sottoscritto in data 15 luglio 2010, relativo al personale con qualifica dirigenziale scolastica – Area V;

VISTO il decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, concernente il riordino degli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni;

Documento firmato digitalmente ai sensi del c.d. Codice dell'Amministrazione Digitale e normativa connessa

Via XXV Aprile, 19, 60125 Ancona - Codice iPA: m_pi

Pec: drma@postacert.istruzione.it – E-mail: direzione-marche@istruzione.it

Codice univoco per la fatturazione elettronica: YUSJ56 per la contabilità generale, DBOUR0 per quella ordinaria

Tel.: 071/22951 - CF: 80007610423

Sito internet: https://www.mim.gov.it/web/miur-usr-marche

VISTO il decreto del Presidente della Repubblica 28 marzo 2013, n. 80 recante il Regolamento sul Sistema Nazionale di Valutazione in materia di istruzione e formazione;

VISTO il decreto legislativo 8 aprile 2013, n. 39 recante "*Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'art. 1, commi 49 e 50, della Legge 6 novembre 2012, n. 190*";

VISTO il decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62, recante il codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'art. 54 del decreto legislativo 3 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche e integrazioni sopra richiamato;

VISTA la legge n. 107 del 13 luglio 2015, recante "*Riforma del sistema nazionale di istruzione e formazione e delega per il riordino delle disposizioni legislative vigenti*";

VISTA la direttiva ministeriale 18 agosto 2016, n. 36 recante le modalità di valutazione dei dirigenti scolastici, registrata alla Corte dei conti il 2 settembre 2016;

VISTO il contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale dell'area Istruzione e Ricerca (ex Area V) per il triennio 2016-2018, sottoscritto in data 8 luglio 2019;

VISTO il decreto-legge 9 gennaio 2020, n. 1, convertito con modificazioni dalla legge 5 marzo 2020, n. 12, recante "disposizioni urgenti per l'istituzione del Ministero dell'Istruzione e del Ministero dell'Università e della Ricerca";

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri n. 208 del 27 ottobre 2023, registrato alla Corte dei conti il 19 dicembre 2023, recante il Regolamento di organizzazione del Ministero dell'istruzione e del merito, in particolare, l'art. 8;

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri n. 185 del 30 ottobre 2024, registrato alla Corte dei conti il 15 novembre 2024, recante modifiche al Regolamento di organizzazione del Ministero dell'istruzione e del merito adottato con il citato decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 27 ottobre 2023, n. 208;

VISTO il decreto ministeriale n. 917 del 18 dicembre 2014, registrato alla Corte dei conti il 27 gennaio 2015, foglio n. 300, tuttora vigente, con il quale è stata disposta l'articolazione degli uffici di livello dirigenziale non generale dell'Ufficio Scolastico Regionale per le Marche;

VISTA la direttiva ministeriale n. 13 del 25 maggio 2023, registrata alla Corte dei conti il 14 giugno 2023 (registrazione n. 1869), con la quale sono stati definiti i criteri generali e le modalità per la rotazione dei dirigenti scolastici, nel rispetto della disciplina in materia di conferimento degli incarichi dirigenziali prevista dall'articolo 19 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 sopra citato e nel rispetto dei vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro;

VISTO il contratto collettivo nazionale integrativo definitivamente sottoscritto in data 1° agosto 2023 (sull'Ipotesi in data 31 maggio 2023), relativo all'individuazione delle fasce di complessità, dei criteri di riparto e impiego della risorsa costituente il Fondo unico nazionale

Documento firmato digitalmente ai sensi del c.d. Codice dell'Amministrazione Digitale e normativa connessa
Via XXV Aprile, 19, 60125 Ancona - Codice iPA: m_pi
Pec: drma@postacert.istruzione.it – E-mail: direzione-marche@istruzione.it
Codice univoco per la fatturazione elettronica: YUSJ56 per la contabilità generale, DBOUR0 per quella ordinaria
Tel.: 071/22951 - CF: 80007610423
Sito internet: https://www.mim.gov.it/web/miur-usr-marche

(FUN), tra quota destinata alla retribuzione di posizione e quota destinata alla retribuzione di risultato, per l'anno scolastico 2023/2024;

VISTO il contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale dell'area Istruzione e Ricerca (ex Area V) per il triennio 2019-2021, sottoscritto in data 7 agosto 2024;

VISTO l'art. 4-bis del decreto-legge 24 febbraio 2023, n. 13, convertito con modificazioni, dalla legge 21 aprile 2023, n. 41, recante disposizioni urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e del Piano nazionale degli investimenti complementari al PNRR (PNC), nonché per l'attuazione delle politiche di coesione e della politica agricola comune. Disposizioni concernenti l'esercizio di deleghe legislative";

VISTA la Circolare a firma congiunta del Ragioniere Generale dello Stato e del Capo Dipartimento della Funzione Pubblica n. 1 – prot. n. 2449 del 3 gennaio 2024 – recante indicazioni operative in merito alla *"riduzione dei tempi di pagamento delle pubbliche amministrazioni e delle autorità sanitarie"* sancita dal citato art. 4-bis del decreto-legge n. 13/2023, convertito dalla legge n. 41/2023;

VISTO il decreto dipartimentale m_pi.AOODPIT.0001621 del 25 giugno 2024, recante "individuazione dei criteri generali di graduazione delle posizioni di dirigente scolastico";

VISTO il decreto, di concerto tra i due Capi Dipartimento, m_pi.AOODPPR.0000034 del 30 giugno 2025 (con relativo allegato), recante "individuazione fasce di complessità per l'anno scolastico 2025/2026", pubblicato sul sito web istituzionale di questo Ufficio Scolastico Regionale in data 1° luglio 2025 (*cfr. Avviso m_pi.AOODRMA.0001161.01-07-2025)*;

RICHIAMATO l'articolo 13, comma 1 del decreto-legge 31 maggio 2024, n. 71, convertito con modificazioni dalla legge 29 luglio 2024, n. 106, il quale stabilisce che i dirigenti scolastici "[…] *sono valutati tenuto conto della specificità delle funzioni e sulla base degli strumenti e dei dati a disposizione del sistema informativo del Ministero dell' istruzione e del merito nonché del Sistema nazionale di valutazione dei risultati dei dirigenti scolastici, adottato con decreto del Ministro dell' istruzione e del merito, che stabilisce gli indirizzi per la definizione degli obiettivi strategici volti ad assicurare il buon andamento dell'azione dirigenziale e individua i soggetti che intervengono nella procedura di valutazione, in coerenza con la direttiva generale del Ministro dell' istruzione e del merito, di cui all'articolo 15, comma 2, lettera a), del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150*";

VISTO il decreto ministeriale n. 47 del 12 marzo 2025, di cui si richiamano integralmente le premesse, registrato alla Corte dei conti il 15 marzo 2025 (registrazione n. 335), che ha adottato il Sistema nazionale di valutazione dei risultati dei dirigenti scolastici, ai sensi dell'articolo 13 del decreto-legge 31 maggio 2024, n. 71, convertito con modificazioni con la legge 29 luglio 2024, n. 106;

VISTO il decreto di concerto tra i due Capi Dipartimento, m_pi.AOODPPR.0000616 del 26 marzo 2025, che ha definito gli obiettivi dei dirigenti scolastici per l'anno scolastico

Documento firmato digitalmente ai sensi del c.d. Codice dell'Amministrazione Digitale e normativa connessa
Via XXV Aprile, 19, 60125 Ancona - Codice iPA: m_pi
Pec: drma@postacert.istruzione.it – E-mail: direzione-marche@istruzione.it
Codice univoco per la fatturazione elettronica: YUSJ56 per la contabilità generale, DBOUR0 per quella ordinaria
Tel.: 071/22951 - CF: 80007610423
Sito internet: https://www.mim.gov.it/web/miur-usr-marche

2024/2025, il cui allegato A) riporta – oltre agli obiettivi – gli indicatori e target da assegnare ai dirigenti medesimi da parte dei Direttori Generali degli Uffici Scolastici Regionali di appartenenza;

VISTO il proprio decreto m_pi.AOODRMA.0000820 del 30 aprile 2025 – come integrato dal successivo m_pi.AOODRMA.0000930 del 19 maggio 2025 - con il quale sono stati assegnati ai dirigenti scolastici della regione Marche - in prima applicazione, per l'anno scolastico 2024/2025 – gli obiettivi di cui alla scheda "A" definiti dai due Capi Dipartimento, allegata all'atto medesimo come parte integrante e sostanziale;

VISTO il decreto di concerto tra i due Capi Dipartimento, m_pi.AOODPPR.0002276 del 6 agosto 2025, che ha definito gli obiettivi dei dirigenti scolastici per l'anno scolastico 2025/2026, il cui allegato A) riporta – oltre agli obiettivi – gli indicatori e target da assegnare ai dirigenti medesimi da parte dei Direttori Generali degli Uffici Scolastici Regionali di appartenenza, nonché l'obiettivo di rilevanza reginale (allegato B) che, ugualmente, riporta gli indicatori e il target da assegnare;

VISTA la nota ministeriale m_pi.AOODGPER.0135636 del 13 giugno 2025, acquisita al protocollo di questo Ufficio con il numero m_pi.AOODRMA.0016323 del 13 giugno 2025, che contiene indicazioni operative per l'espletamento della procedura di conferimento e mutamento degli incarichi dirigenziali per l'anno scolastico 2025/2026;

RICHIAMATI integralmente i criteri, l'ordine delle operazioni di mobilità, le modalità e il termine di presentazione delle domande – entro il 3 luglio 2025 – esclusivamente attraverso la nuova piattaforma per la "*Gestione dei Dirigenti scolastici"*, contenuti nella nota ministeriale m_pi.AOODGPER.0135636 del 13 giugno 2025 sopra citata, come integrata (riguardo alla scadenza del termine di presentazione delle domande) dalla successiva m_pi.AOODGPER.0148822 del 30 giugno 2025;

DATO ATTO che il contenuto della nota medesima e le modalità di svolgimento delle operazioni sono state oggetto di informazione alle Organizzazioni Sindacali dell'Area Istruzione e Ricerca nell'incontro svoltosi il 17 giugno 2025;

VISTO il proprio decreto m_pi.AOODRMA.0001251 del 15 luglio 2025, pubblicato in pari data sul sito web istituzionale di questo Ufficio Scolastico Regionale, recante la definizione del quadro generale delle Istituzioni scolastiche della regione Marche per l'anno scolastico 2025/2026 con l'indicazione, a fianco di ciascuna, della fascia di complessità (A, B o C) e del dirigente scolastico ivi assegnato (con incarico in corso o con nuovo incarico conferito dal 1° settembre 2025 e relativa data di scadenza);

VISTO il proprio decreto m_pi.AOODRMA.0001319 del 22 luglio 2025, pubblicato in pari data sul sito web istituzionale di questo Ufficio Scolastico Regionale, recante modifiche e integrazioni al citato DDG m_p.i.AOODRMA.0001251 del 15 luglio 2025;

Documento firmato digitalmente ai sensi del c.d. Codice dell'Amministrazione Digitale e normativa connessa
Via XXV Aprile, 19, 60125 Ancona - Codice iPA: m_pi
Pec: drma@postacert.istruzione.it – E-mail: direzione-marche@istruzione.it
Codice univoco per la fatturazione elettronica: YUSJ56 per la contabilità generale, DBOUR0 per quella ordinaria
Tel.: 071/22951 - CF: 80007610423
Sito internet: https://www.mim.gov.it/web/miur-usr-marche

CONSIDERATO che con il decreto m_p.i.AOODRMA.0001251 del 15 luglio 2025 – come modificato e integrato con il successivo m_pi.AOODRMA.0001319 del 22 luglio 2025 - è stato previsto il conferimento d'incarico al Dirigente scolastico Prof. Alessandro IMPOCO alla direzione dell'Istituto Comprensivo "Enrico Fermi" di Mondolfo (PU), codice ministeriale PSIC83200V, a decorrere dal 1° settembre 2025, alla scadenza dell'incarico triennale 1° settembre 2022 – 31 agosto 2025;

CONSIDERATO che con l'allegato contratto individuale, da stipularsi tra il Dirigente scolastico interessato e il Direttore Generale, si definisce il corrispondente trattamento economico;

CONSIDERATO che questa Amministrazione si riserva la possibilità di avvalersi della facoltà di risolvere il rapporto di lavoro, così come previsto dall'art. 72, comma 11, del decreto-legge n. 112/2008, convertito dalla legge n. 133/2008 e successive modificazioni ed integrazioni e dal decreto-legge 13 agosto 2011, n. 138, convertito con modificazioni dalla legge 14 settembre 2011, n. 148;

TENUTE PRESENTI le esigenze funzionali di questo Ufficio Scolastico Regionale in rapporto agli obiettivi da conseguire, nonché le attitudini e le capacità del menzionato dirigente scolastico, valutate in funzione dei programmi da realizzare ed in rapporto all'esperienza dallo stesso maturata nel corso delle attività pregresse,

DECRETA

Art. 1
Oggetto dell'incarico

Al dirigente scolastico Prof. Alessandro IMPOCO, nato a Gaeta (LT) il 18 marzo 1984, è conferito l'incarico di direzione dell'Istituto Comprensivo "Enrico Fermi" di Mondolfo (PU), codice ministeriale PSIC83200V, a decorrere dal 1° settembre 2025 ai fini giuridici ed economici.

Art. 2
Contenuti generali della funzione dirigenziale

Nello svolgimento dell'incarico il dirigente scolastico dovrà:

- conformare la propria condotta al dovere costituzionale di servire la Repubblica con impegno e responsabilità e di rispettare i principi di buon andamento, imparzialità e trasparenza dell'attività amministrativa nonché quelli di leale collaborazione, di diligenza e fedeltà di cui agli artt. 2104 e 2105 del Codice civile, anteponendo il rispetto della legge e l'interesse pubblico agli interessi privati propri e altrui;
- improntare la propria condotta al perseguimento degli obiettivi di innovazione e miglioramento dell'organizzazione dell'istituzione scolastica diretta, nonché al

Documento firmato digitalmente ai sensi del c.d. Codice dell'Amministrazione Digitale e normativa connessa
Via XXV Aprile, 19, 60125 Ancona - Codice iPA: m_pi
Pec: drma@postacert.istruzione.it – E-mail: direzione-marche@istruzione.it
Codice univoco per la fatturazione elettronica: YUSJ56 per la contabilità generale, DBOUR0 per quella ordinaria
Tel.: 071/22951 - CF: 80007610423
Sito internet: https://www.mim.gov.it/web/miur-usr-marche

perseguimento di elevati standard di efficienza ed efficacia del servizio, con particolare riguardo alle attività formative, dovendo risultare soddisfatte le esigenze delle famiglie dei discenti;

- adottare, in osservanza delle direttive generali e di quelle impartite dall'Amministrazione, atti e provvedimenti amministrativi, compresi tutti gli atti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno, nonché la gestione finanziaria, tecnica e amministrativa, mediante autonomi poteri di spesa, di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo ed essere responsabile in via esclusiva dell'attività amministrativa, della gestione e dei relativi risultati, secondo quanto previsto dall'art. 4, comma 3, del D.Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni e integrazioni e dalla legge n. 107 del 13 luglio 2015;
- verificare periodicamente la funzionalità del sistema amministrativo-contabile, assumendo misure ispirate al rispetto dei criteri di legittimità ed economicità, riducendo, ove possibile, i costi gestionali, tenendo conto anche delle relazioni periodiche dei revisori presso le rispettive istituzioni scolastiche;
- dirigere, coordinare e valorizzare le risorse umane dell'istituzione scolastica;
- assicurare l'esercizio di relazioni sindacali improntate ai principi di efficienza, correttezza, buona fede e trasparenza dei comportamenti negoziali;
- nell'ambito della propria attività, come disciplinata dall'art. 15 del CCNL 11 aprile 2006, così come richiamato dalle premesse del CCNL 15 luglio 2010, mantenere un comportamento conforme al ruolo di dirigente pubblico, organizzando la propria presenza in servizio in correlazione con le esigenze della struttura e con l'espletamento dell'incarico affidato, anche attraverso una corretta, funzionale e congrua fruizione del periodo di congedo ordinario;
- assolvere a tutti gli obblighi previsti dall'art. 18 del decreto legislativo n. 81/2008 per quanto concerne la sicurezza, la formazione e la salute dei dipendenti, compreso quello di inoltrare le prescritte istanze all'Amministrazione competente per gli interventi strutturali e di manutenzione necessari per la sicurezza dei locali e degli edifici;
- assicurare la compiuta e puntuale realizzazione delle disposizioni in materia di contenimento della spesa pubblica per il pubblico impiego, previste dall'art. 64, comma 5, del decreto-legge n. 112/2008, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 133 del 6 agosto 2008 e successive modificazioni e integrazioni;
- assicurare il rispetto delle norme vigenti in materia di segreto d'ufficio, riservatezza e protezione dei dati personali, trasparenza ed accesso all'attività amministrativa, informazione all'utenza, autocertificazione;
- assicurare il puntuale adempimento delle disposizioni di cui alla legge 6 novembre 2012, n. 190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 così come integrato dal

Documento firmato digitalmente ai sensi del c.d. Codice dell'Amministrazione Digitale e normativa connessa
Via XXV Aprile, 19, 60125 Ancona - Codice iPA: m_pi
Pec: drma@postacert.istruzione.it – E-mail: direzione-marche@istruzione.it
Codice univoco per la fatturazione elettronica: YUSJ56 per la contabilità generale, DBOUR0 per quella ordinaria
Tel.: 071/22951 - CF: 80007610423
Sito internet: https://www.mim.gov.it/web/miur-usr-marche

decreto legislativo n. 97/2016, in materia di anticorruzione e trasparenza;
- promuovere la diffusione della cultura della legalità e dell'etica;
- assicurare il puntuale adempimento delle disposizioni di cui all'art. 4-*bis* del decreto-legge 24 febbraio 2023, n. 13, convertito, con modificazioni, dalla legge 21 aprile 2023, n. 41 e delle indicazioni operative impartite dalla Ragioneria Generale dello Stato con la Circolare n. 1 – prot. n. 2449 – del 3 gennaio 2024, a firma congiunta del Ragioniere Generale dello Stato e dal Capo Dipartimento della Funzione Pubblica, richiamati in premessa.

Art. 3
Obiettivi connessi all'incarico

In relazione allo specifico contesto della comunità scolastica e al fine di migliorare costantemente la qualità del servizio, il dirigente dovrà impegnarsi a perseguire gli obiettivi secondo quanto previsto dal decreto ministeriale n. 47 del 12 marzo 2025 richiamato in premessa, che ha adottato il Sistema nazionale di valutazione dei dirigenti scolastici ai sensi dell'art. 13 del decreto-legge 31 maggio 2024, n. 71, convertito, con modificazioni, dalla legge 29 luglio 2024, n. 106.

Tali obiettivi sono volti a garantire la trasparenza, l'efficienza e l'efficacia dell'azione dirigenziale, tenendo conto delle specificità delle funzioni dirigenziali richiamate dall'art. 25 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165.

Gli obiettivi, distinti in obiettivi generali e obiettivi specifici, sono declinati in indicatori e target misurabili e sono definiti:
- in armonia con le priorità strategiche definite dal Ministro nella Direttiva generale;
- in coerenza con i criteri di cui all'articolo 1, comma 93, della legge 13 luglio 2015, n. 107 e delle funzioni dei dirigenti scolastici di cui all'articolo 25 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- in coerenza con il Regolamento sull'autonomia scolastica (D.P.R. n. 275/1999).

In conformità a quanto stabilito all'art. 2 del decreto interdipartimentale n. 2276 del 6 agosto 2025 sono assegnati gli obiettivi di cui all'allegato "A" al presente decreto (del quale è parte integrante e sostanziale) definiti dai due Capi Dipartimento.

Gli obiettivi di cui sopra sono perseguiti nell'esercizio delle funzioni di cui all'art. 25 del decreto legislativo n. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni nonché con riferimento alla legge n. 107/2015, art. 1 comma 93.

- **Obiettivo regionale**

L'obiettivo di rilevanza regionale, definito con lo stesso decreto interdipartimentale n. 2276 del 6 agosto 2025, è riportato nell'allegato "B" al presente decreto (del quale è parte integrante e sostanziale).

Documento firmato digitalmente ai sensi del c.d. Codice dell'Amministrazione Digitale e normativa connessa
Via XXV Aprile, 19, 60125 Ancona - Codice iPA: m_pi
Pec: drma@postacert.istruzione.it – E-mail: direzione-marche@istruzione.it
Codice univoco per la fatturazione elettronica: YUSJ56 per la contabilità generale, DBOUR0 per quella ordinaria
Tel.: 071/22951 - CF: 80007610423
Sito internet: https://www.mim.gov.it/web/miur-usr-marche

Art. 4
Durata dell'incarico

L'incarico ha la durata di tre anni a decorrere dal 1° settembre 2025, fatti salvi i casi di revoca o risoluzione anticipata previsti dall'art. 27 del CCNL 11 aprile 2006 e dalle altre disposizioni vigenti.

Art. 5
Risorse

Per il perseguimento degli obiettivi di cui ai precedenti artt. 2 e 3 il dirigente scolastico utilizza le risorse umane e strumentali assegnate alla istituzione scolastica cui è preposto dai competenti organi dell'Amministrazione scolastica.

Art. 6
Dichiarazione di insussistenza di cause di incompatibilità

Non dovranno sussistere cause di inconferibilità e incompatibilità a svolgere l'incarico dirigenziale di cui trattasi così come indicato dal decreto legislativo 8 aprile 2013, n. 39.

Non dovranno inoltre sussistere cause di incompatibilità ex art. 13, comma 3, del decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62.

Art. 7
Foro competente

Competente per ogni controversia derivante dal presente contratto è il Foro del luogo in cui presta servizio il dirigente scolastico.

Il presente decreto sarà trasmesso agli Organi di controllo.

IL DIRETTORE GENERALE

Firmato digitalmente da
D'AMICO DONATELLA
C=IT
O=MINISTERO
DELL'ISTRUZIONE E DEL MERITO

Documento firmato digitalmente ai sensi del c.d. Codice dell'Amministrazione Digitale e normativa connessa
Via XXV Aprile, 19, 60125 Ancona - Codice iPA: m_pi
Pec: drma@postacert.istruzione.it – E-mail: direzione-marche@istruzione.it
Codice univoco per la fatturazione elettronica: YUSJ56 per la contabilità generale, DBOUR0 per quella ordinaria
Tel.: 071/22951 - CF: 80007610423
Sito internet: https://www.mim.gov.it/web/miur-usr-marche

ALLEGATO A

SISTEMA DI VALUTAZIONE DEI RISULTATI DEI DIRIGENTI SCOLASTICI
SCHEDA DEFINIZIONE OBIETTIVI, INDICATORI E TARGET
ANNO SCOLASTICO 2025/2026

Sezione 1 – Misurazione e valutazione dei risultati in base al conseguimento degli obiettivi							
Obiettivi Generali	**Obiettivi specifici**	**Peso obiettivi**	**Indicatori**	**Peso indicatori**	**Natura indicatore**	**Target**	**Criteri determinazione del punteggio**
Assicurare il funzionamento generale dell'istituzione scolastica, organizzando le attività secondo criteri di efficienza, efficacia e buon andamento dei servizi.	Cura dei processi amministrativi e rispetto delle procedure previste dalla normativa vigente, in relazione agli atti di competenza del dirigente scolastico con particolare riferimento al rispetto delle procedure e delle tempistiche di cui al DPCM 31 agosto 2016 recante "Modalità di pagamento delle somme spettanti al personale supplente breve e saltuario" e al rispetto degli obblighi di pubblicazione di cui al d.lgs. 14 febbraio 2013, n. 33	10	Tempo medio di autorizzazione da parte delle scuole delle rate dei contratti di supplenza breve e saltuaria	50	giorni	<= 2 gg	N. giorni: <= 2 giorni= 1 compreso tra 3-6 giorni =0,5 >6 giorni=0
			Pubblicazione dell'attestazione sull'assolvimento degli obblighi di pubblicazione prevista dalla normativa vigente in materia	50	Booleano	SÌ	SÌ =1 NO=0
	Programmazione e gestione efficace ed efficiente delle risorse economiche, finanziarie e strumentali con particolare riferimento al rispetto dei tempi di pagamento delle fatture commerciali ai sensi dell'art.4-bis del decreto-legge 24 febbraio 2023, n.13	8	Tempi medi ponderati di pagamento delle fatture commerciali (Somma di ogni pagamento * giorni inclusi tra la data di pagamento e la data di emissione della fattura/somma totale di tutti gli importi pagati)	100	giorni	<=30	Tempi <= 30 --> 1 Tempi >30 -->0
Valorizzare l'impegno e i meriti professionali del personale dell'istituzione scolastica, sotto il profilo	Cura della formazione e dello sviluppo professionale del personale attraverso la promozione e realizzazione, in raccordo con le azioni dell'Amministrazione, di iniziative di formazione per il personale docente e ATA	10	Definizione del piano di formazione del personale docente e del personale ATA nel PTOF	100	Booleano	SÌ	SÌ =1 NO=0

individuale e negli ambiti collegiali.	Definizione e assegnazione di ruoli e compiti del personale scolastico in maniera funzionale al PTOF e con riguardo alle competenze professionali specifiche	4	Definizione del funzionigramma nel PTOF	100	Booleano	SÌ	SÌ =1 NO=0
Orientare l'azione dirigenziale al miglioramento del servizio scolastico con riferimento al rapporto di autovalutazione e al piano di miglioramento elaborati con particolare attenzione alle aree di miglioramento organizzativo e gestionale delle istituzioni scolastiche e formative direttamente riconducibili all'operato del dirigente scolastico.	Promozione e accompagnamento nella definizione e condivisione del Rapporto di autovalutazione e della rendicontazione e pubblicazione dei risultati raggiunti anche attraverso l'utilizzo efficace dei dati e degli strumenti a disposizione per l'analisi del contesto e l'autovalutazione e il monitoraggio dell'avvicinamento agli obiettivi da conseguire	10	Definizione delle priorità di miglioramento in coerenza con l'autovalutazione effettuata nelle aree degli Esiti del RAV	40	Booleano	SÌ	SÌ =1 NO=0
			Presenza di gruppi di lavoro per la progettazione e realizzazione di iniziative volte a migliorare i risultati nelle prove standardizzate	25	Booleano	SÌ	SÌ =1 NO=0
			Utilizzo di forme di monitoraggio del raggiungimento degli obiettivi di miglioramento e rendicontazione dei risultati raggiunti	35	Booleano	SÌ	SÌ =1 NO=0
	Promozione e accompagnamento nella definizione, progettazione, realizzazione e condivisione del Piano triennale dell'offerta formativa e del Piano di miglioramento, con specifica attenzione alle azioni per favorire lo sviluppo delle competenze e l'orientamento di alunni e studenti e al sostegno e all'inclusione di ogni studente con particolare attenzione agli alunni disabili, con BES e a rischio dispersione	10	Definizione del Piano di miglioramento nel PTOF	20	Booleano	SÌ	SÌ =1 NO=0
			Definizione del PTOF in coerenza con le norme di riferimento e con l'indicazione almeno dei seguenti contenuti: a) Obiettivi formativi b) Moduli di orientamento formativo c) Curricolo	50	numerico (numero dei contenuti)	= 5	Numero di contenuti pari a: nessun contenuto =0 1-2 contenuti = 0,25 3 contenuti =0,50 4 contenuti = 0,75 5 contenuti = 1

SISTEMA DI VALUTAZIONE DEI RISULTATI DEI DIRIGENTI SCOLASTICI
SCHEDA DEFINIZIONE OBIETTIVI, INDICATORI E TARGET
ANNO SCOLASTICO 2025/2026

			per l'insegnamento trasversale di educazione civica d) Azioni per lo sviluppo delle competenze STEM e) Criteri di valutazione				
			Progettazione e programmazione degli interventi di miglioramento della qualità dell'inclusione scolastica nel Piano per l'inclusione all'interno del PTOF	30	Booleano	SÌ	SÌ =1 NO=0
Assicurare la direzione unitaria dell'istituzione scolastica, promuovendo la partecipazione e la collaborazione tra le diverse componenti della comunità scolastica, con particolare attenzione alla realizzazione del piano triennale dell'offerta formativa e alla promozione dell'autonomia didattica e organizzativa, di ricerca, sperimentazione e sviluppo.	Garantire la direzione unitaria dell'istituzione scolastica, promuovendo la partecipazione e la collaborazione tra le diverse componenti della comunità scolastica e con il contesto sociale di riferimento, anche attraverso l'attivazione di collaborazioni, accordi e promozione di reti	8	Adesione a reti di scuole in qualità di scuola capofila	50	Booleano	SÌ	SÌ =1 NO=0
			Adesione a reti di scuole in qualità di scuola partner	25	Booleano	SÌ	SÌ =1 NO=0
			Sottoscrizione di protocolli anche con associazioni del terzo settore	25	Booleano	SÌ	SÌ =1 NO=0
	Promozione dell'autonomia didattica e organizzativa, di ricerca, sperimentazione e sviluppo anche attraverso iniziative e progetti per l'innovazione e la sperimentazione didattica tramite la partecipazione della scuola a progetti, bandi, concorsi ecc. con attenzione alle risorse territoriali	10	Attivazione di scambi, anche virtuali, con Istituzioni scolastiche all'estero (compreso Erasmus o E-Twinning)	20	Booleano	SÌ	SÌ =1 NO=0
			Attuazione di sperimentazioni e/o innovazioni organizzativo-didattiche	20	Booleano	SÌ	SÌ =1 NO=0

SISTEMA DI VALUTAZIONE DEI RISULTATI DEI DIRIGENTI SCOLASTICI
SCHEDA DEFINIZIONE OBIETTIVI, INDICATORI E TARGET
ANNO SCOLASTICO 2025/2026

			Sperimentazioni di flessibilità organizzativa e didattica	20	Booleano	SÌ	SÌ =1 NO=0
			Adesione ad iniziative nazionali di innovazione didattica	20	Booleano	SÌ	SÌ =1 NO=0
			Presenza di percorsi curricolari o extracurricolari caratterizzati da innovazioni metodologico-didattiche	20	Booleano	SÌ	SÌ =1 NO=0
TOTALE PESO OBIETTIVI **Sezione 1 – Misurazione e valutazione dei risultati in base al conseguimento degli obiettivi**		**70**					

ALLEGATO B

SISTEMA DI VALUITAZIONE DEI RISULTATI DI DIRIGENTI SCOLASTICI
SCHEDA RILEVAZIONE OBIETTIVI A RILEVANZA REGIONALE
ANNO SCOLASTICO 2025/2026

MARCHE							
Obiettivo generale di riferimento	**Obiettivo specifico di rilevanza regionale**	**Peso obiettivo**	**Indicatori**	**Peso indicatori**	**Natura indicatore**	**Target**	**Criteri determinazione del punteggio**
Assicurare la direzione unitaria dell'Istituzione scolastica, promuovendo la partecipazione e la collaborazione tra le diverse componenti della comunità scolastica, con particolare attenzione alla realizzazione del piano triennale dell'offerta formativa e alla promozione dell'autonomia didattica e organizzativa, di ricerca, sperimentazione e sviluppo	Promuovere la partecipazione ad iniziative di internazionalizzazione promosse dal territorio, dalle istituzioni scolastiche e dall'amministrazione	10	Stipula di almeno un accordo formale/ convenzione patto interistituzionale o di comunità finalizzato a sostenere la progettualità della scuola e favorire la partecipazione della comunità educante	100	Booleano	SÌ	SÌ =1 NO=0

CONTRATTO INDIVIDUALE PER LA DEFINIZIONE DEL CORRISPONDENTE TRATTAMENTO ECONOMICO PER AFFIDAMENTO DI INCARICO DIRIGENZIALE

Con il presente atto

FRA

la Dott.ssa **Donatella D'AMICO**, Direttore Generale dell'Ufficio Scolastico Regionale per le Marche, nata ad Avezzano (AQ) il 30 gennaio 1965, codice fiscale **DMCDTL65A70A515E**

e

Il Dirigente scolastico Prof. **Alessandro IMPOCO**, nato a Gaeta (LT) il 18 marzo 1984, residente a Senigallia (AN), CAP 60019, Via Marzabotto, n. 20, codice fiscale **MPCLSN84C18D843Z,**

SI STIPULA QUANTO SEGUE

Art. 1
Oggetto del contratto

Il presente contratto individuale definisce il trattamento economico correlato all'incarico di dirigente scolastico presso l'Istituto Comprensivo "Enrico Fermi" di Mondolfo (PU), codice ministeriale PSIC83200V, appartenente alla **fascia di complessità A**, conferito con decorrenza dal 1° settembre 2025 per la durata di tre anni al Prof. Alessandro IMPOCO, ai sensi dell'art. 19, comma 5, del decreto legislativo n. 165 del 30 marzo 2001 e successive modificazioni ed integrazioni, del C.C.N.L. Area V (ora Area Istruzione e Ricerca) per la dirigenza scolastica sottoscritto in data 15 luglio 2010 che ha modificato e integrato il precedente CCNL sottoscritto l'11 aprile 2006, del C.C.N.L. dell'Area Istruzione e Ricerca sottoscritto in data 8 luglio 2019 e di quello vigente sottoscritto in data 7 agosto 2024.

Per quanto non espressamente previsto dal presente contratto si applicano le disposizioni contenute nel vigente C.C.N.L. 7 agosto 2024 e, per le parti non disapplicate, dei precedenti CC.CC.NN.LL. 11 aprile 2006, 15 luglio 2010 e 8 luglio 2019.

Art. 2
Decorrenza del trattamento economico

Il trattamento economico determinato ai sensi degli articoli seguenti, nel rispetto dei principi definiti dall'art. 24 del decreto legislativo n. 165 del 30 marzo 2001 e dai contratti collettivi nazionali di lavoro per l'ex Area V e per l'attuale Area istruzione e Ricerca, ha effetto dalla data del 1° settembre 2025 di decorrenza del provvedimento di conferimento dell'incarico.

Documento firmato digitalmente ai sensi del c.d. Codice dell'Amministrazione Digitale e normativa connessa
Via XXV Aprile, 19, 60125 Ancona - Codice iPA: m_pi
Pec: drma@postacert.istruzione.it – E-mail: direzione-marche@istruzione.it
Codice univoco per la fatturazione elettronica: YUSJ56 per la contabilità generale, DBOUR0 per quella ordinaria
Tel.: 071/22951 - CF: 80007610423
Sito internet: https://www.mim.gov.it/web/miur-usr-marche

Art. 3
(Contenuti generali della funzione dirigenziale e obiettivi connessi all'incarico)

Il dirigente assicura il puntuale adempimento delle disposizioni di cui all'art. 2 (contenuti generali della funzione dirigenziale) e all'art. 3 (obiettivi connessi all'incarico) del decreto di conferimento dell'incarico dirigenziale cui accede il presente contratto individuale di lavoro.

Art. 4
Trattamento economico

Al dirigente scolastico compete il trattamento economico annuo lordo, comprensivo del rateo di tredicesima mensilità, di cui ai punti a), b), c), d), che consta delle voci previste dal vigente C.C.N.L. dell'Area Istruzione e Ricerca e per ciascuna di esse nella misura indicata dallo stesso contratto collettivo e dal contratto collettivo nazionale integrativo definitivamente sottoscritto in data 1° agosto 2023 (sull'Ipotesi in data 31 maggio 2023, definitivamente sottoscritta il 1° agosto 2023):

a) stipendio tabellare nella misura prevista dal vigente contratto nazionale di lavoro sottoscritto il 7 agosto 2024;
b) retribuzione di posizione parte fissa nella misura prevista dal vigente contratto nazionale di lavoro sottoscritto il 7 agosto 2024;
c) retribuzione di posizione parte variabile di cui all'art. 6 dell'Ipotesi di contratto collettivo nazionale integrativo area Istruzione e Ricerca dirigenza scolastica 31 maggio 2023, definitivamente sottoscritta in data 1° agosto 2023, nella misura di € 21.600 (inclusa la tredicesima mensilità), determinata dall'appartenenza alla fascia di complessità A dell'Istituzione scolastica assegnata;
d) indennità di vacanza contrattuale nell'importo attualmente vigente per i dirigenti scolastici (codice 888/KL1).

La retribuzione di risultato è corrisposta a seguito della verifica e della valutazione dei risultati positivi conseguiti in coerenza con gli obiettivi assegnati e in osservanza delle disposizioni di cui al decreto ministeriale n. 47 del 12 marzo 2025, di cui si richiamano integralmente le premesse, registrato al n. 335 presso la Corte dei Conti in data 15 marzo 2025, che ha adottato il Sistema nazionale di valutazione dei risultati dei dirigenti scolastici, ai sensi dell'articolo 13 del decreto-legge 31 maggio 2024, n. 71, convertito con modificazioni con la Legge 29 luglio 2024, n. 106.

La Ragioneria Territoriale dello Stato competente per territorio è autorizzata ad effettuare le conseguenti variazioni contabili.

Documento firmato digitalmente ai sensi del c.d. Codice dell'Amministrazione Digitale e normativa connessa
Via XXV Aprile, 19, 60125 Ancona - Codice iPA: m_pi
Pec: drma@postacert.istruzione.it – E-mail: direzione-marche@istruzione.it
Codice univoco per la fatturazione elettronica: YUSJ56 per la contabilità generale, DBOUR0 per quella ordinaria
Tel.: 071/22951 - CF: 80007610423
Sito internet: https://www.mim.gov.it/web/miur-usr-marche

Art. 5
Incarichi aggiuntivi

Gli eventuali incarichi aggiuntivi svolti dal dirigente in parola in ragione dell'Ufficio oppure conferiti dall'Amministrazione o su designazione della stessa, tenuto conto dell'affluenza dei relativi compensi nell'apposito fondo regionale, sono regolati dalle disposizioni di cui all'art. 19 del CCNL - Area V – sottoscritto in data 11 aprile 2006 e dall'art. 10 del CCNL – Area V – sottoscritto il 15 luglio 2010 che ha sostituito il comma 4 dello stesso art. 19.

Il dirigente scolastico si impegna a fornire tutte le informazioni necessarie ai fini dell'anagrafe degli incarichi e/o della costituzione del fondo in riferimento a qualsiasi incarico conferito, direttamente o indirettamente, o autorizzato dall'Amministrazione.

Art. 6
capitolo di spesa

La spesa per il trattamento economico di cui al precedente art. 3 grava sul capitolo 2354 del bilancio del Ministero dell'istruzione e del merito (codice di spesa 7324).

Art. 7
Foro competente

Competente per ogni controversia derivante dal presente contratto è il Foro del luogo in cui presta servizio il dirigente scolastico.

L'efficacia del presente contratto è subordinata alla registrazione del decreto di conferimento dell'incarico da parte degli Organi competenti di controllo

Letto, approvato e sottoscritto.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Alessandro Impoco

IL DIRETTORE GENERALE

Firmato digitalmente da
D'AMICO DONATELLA
C=IT
O=MINISTERO
DELL'ISTRUZIONE E DEL MERITO

Documento firmato digitalmente ai sensi del c.d. Codice dell'Amministrazione Digitale e normativa connessa
Via XXV Aprile, 19, 60125 Ancona - Codice iPA: m_pi
Pec: drma@postacert.istruzione.it – E-mail: direzione-marche@istruzione.it
Codice univoco per la fatturazione elettronica: YUSJ56 per la contabilità generale, DBOUR0 per quella ordinaria
Tel.: 071/22951 - CF: 80007610423
Sito internet: https://www.mim.gov.it/web/miur-usr-marche